

"ЗАТВЕРДЖЕНО"
Директор
ТОВ "УЧБОВИЙ МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР"

А.Ф. Ковшар
(Наказ №55/о від 30.11.2023р.)

**МЕТОДОЛОГІЯ ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАНЬ,
КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ
СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я**

Київ 2023

1. Порядок оцінювання рівня знань та навичок слухачів, набутих на електронних навчальних курсах, майстер-класах, симуляційних тренінгах чи тренінгах з оволодіння практичними навичками, тренінгах, семінарах, фахових (тематичних) школах, наукових та/або науково-практичних конференціях (у тому числі конгресах, з'їздах, симпозіумах).

Безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я (далі - безперервний професійний розвиток) - безперервний процес навчання та вдосконалення професійних компетентностей працівників сфери охорони здоров'я, що дає їм змогу підтримувати або підвищувати рівень професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я;

Електронна система забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я (далі - система) - державна інформаційно-комунікаційна система, що включає інформаційні технології, технічні і програмні засоби для обробки даних та іншої інформації щодо безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я;

Бал безперервного професійного розвитку - одиниця вимірювання здобутих теоретичних знань та практичних навичок у процесі здійснення безперервного професійного розвитку;

Заходи безперервного професійного розвитку - освітні заходи медичного, реабілітаційного та/або фармацевтичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я;

Результати освітньої діяльності працівників сфери охорони здоров'я на всіх етапах освітнього процесу не можуть обмежуватися знаннями, уміннями та навичками. Метою навчання мають бути сформовані компетентності як загальна здатність, що базується на знаннях, досвіді та цінностях особистості слухача.

2. Мінімальна кількість балів для отримання сертифікату для зарахування курсу.

Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок слухачів проводиться під час проведення заходів БПР, здійснюється комісією з членів організаційного комітету та тренера/ викладача. Може здійснюватися тільки в електронній формі.

Мінімальна кількість балів для зарахування курсу становить 80% правильних відповідей з 100% можливих.

ТОВ "УЧБОВИЙ МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР" Забезпечує здійснення контролю знань із застосуванням електронних технологій процедури визнання результатів навчання, здобутих за програмами освіти, що включає ідентифікацію програми, внутрішнє оцінювання результатів навчання або оцінювання незалежними оцінювачами, засвідчення результатів навчання;

З метою оцінювання знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення заходів БПР викладачем заходу визначаються відповідні форми



оцінювання. У якості форми оцінювання можуть використовуватись запитання та ситуаційні задачі, тестові завдання, комп'ютерне оцінювання. Якщо практичні навички фахівця базуються на використанні спеціальних пристроїв або обладнання, форма оцінювання може містити запитання про технічні характеристики та вимоги до використання даних пристроїв та обладнання.

В разі проведення заходу БПР, що передбачає оволодіння практичними навичками та потребує використання відповідних симуляторів та/або навчальних манекенів/електронних Манекенів, такі навички, додатково до електронній формі опитування, оцінюються безпосередньо викладачем заходу БПР в обов'язковій присутності хоча б одного з членів оргкомітету провайдера.

3. Умови перескладання та випадки незарахування результатів навчання.

Навчальні досягнення слухача, які були оцінені менш ніж у 80% правильних відповідей, є незадовільними. Такий слухач за бажанням може протягом заходу БПР, підтвердити (перескласти) в електронній формі навчальні досягнення, що реалізуються в нормах оцінок, які встановлюють чітке співвідношення між вимогами до знань, умінь і навичок.

4. Анкетування учасників науково-практичних конференцій, конгресів, з'їздів, симпозіумів.

По завершенні науково-практичних конференцій, конгресів, з'їздів, симпозіумів відбувається анкетування учасників таких заходів відповідними анкетами зворотного зв'язку в електронній формі. Зазначене анкетування здійснюється організаторами таких заходів.

5. Нарахування балів безперервного професійного розвитку працівникам сфери охорони здоров'я здійснюється, відповідно до критеріїв, визначених наказами МОЗ України.

Іншими нормативними актами МОЗ України.

6. Прикінцеві положення.

6.1. Ця Методологія затверджується вводиться у дію Директором ТОВ "УЧБОВИЙ МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР"

6.2. Зміни та доповнення до цієї Методології вносяться шляхом затвердження нової редакції.

6.3. Після затвердження Методології у новій редакції попередня Методологія втрачає юридичну силу.

Директор

ТОВ "УЧБОВИЙ МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР"



Ковшар Анжеліка Федорівна